



MEMBANGUN ORGANISASI YANG LINCAH (*AGILE*) DALAM MENGHADAPI ERA DESRUPTIF

Dr. Wustari L. Mangundjaya, M.Org.Psy., S.E., Psikolog.

Perubahan lingkungan yang cepat menuntut organisasi dan karyawan untuk dapat beradaptasi agar organisasi dapat tetap hidup. Dalam hal ini, organisasi dan karyawan harus lincah atau *agile*. Kajian terkait pengembangan organisasi *agile* menjadi perhatian tim pengabdian dari Fakultas Psikologi Indonesia.

Rekomendasi untuk menjadi organisasi yang *agile* tidaklah mudah karena dihadapkan berbagai tantangan. Untuk itu, diperlukan berbagai metode dan strategi, baik dengan pengembangan fasilitas kerja maupun karyawannya.



Capaian dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah buku kajian strategis berjudul *Organisasi yang Agile*. Buku ini ditulis berdasarkan kajian literatur secara mendalam dan wawancara dari para profesional dan pelaku bisnis (direksi SDM dari berbagai jenis institusi, baik pemerintah, swasta, dan nirlaba, juga kalangan akademisi). Buku hasil kajian juga dibahas lewat penyelenggaraan seminar/FGD/dialog publik dan dipublikasikan dalam bentuk berita populer di media massa *online* dan cetak.

Penyelenggaraan seminar atau diskusi publik dengan judul "Seminar Pengembangan Organisasi: Organisasi *Agile*", telah diselenggarakan pada 24 November 2018, di Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Sebuah artikel populer berjudul "Organisasi yang *Agile*" juga telah diterbitkan oleh Majalah Inti Pesan (*online*), sebuah majalah berorientasi dan memiliki spesifikasi pada pembahasan bidang organisasi dan manajemen.

Judul : *Organisasi yang Agile*
Pengarang : Wustari L. Mangundjaya
PENERBIT : PT Swasthi Adi Cita (SWASCITA)
ISBN : 978-602-98886-9-0

