



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**



lembaga pengelola dana pendidikan

Insentif Reviewer-Editorial Board Jurnal Terindeks Scopus/WoS Tahun 2025

Program EQUITY Kemendiktisaintek
Dana Abadi Perguruan Tinggi (DAPT)-LPDP 2025-2026

DIREKTORAT PENDANAAN DAN EKOSISTEM RISET
UNIVERSITAS INDONESIA

**PANDUAN INSENTIF
REVIEWER-EDITORIAL BOARD
JURNAL TERINDEKS SCOPUS/WoS
(DAPT EQUITY WCU)**

PANDUAN

© 2025 DPER UI

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	4
KATA PENGANTAR.....	5
PANDUAN INSENTIF REVIEWER-EDITORIAL BOARD JURNAL TERINDEKS	
SCOPUS/WoS 2025	6
1. LATAR BELAKANG	6
2. TUJUAN	7
3. KATEGORI INSENTIF	7
4. MEKANISME	7
5. JADWAL	8
6. TATA CARA PENGAJUAN USULAN INSENTIF.....	8
7. ALUR PROSES	8

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Universitas Indonesia (UI) dapat meluncurkan kegiatan Insentif Peningkatan Sitasi, Publikasi di Jurnal *Top Tier*, dan *Reviewer* Jurnal Terindeks Scopus/WoS Tahun 2025. Program ini merupakan wujud nyata komitmen UI dalam memperkuat kualitas riset sekaligus meningkatkan reputasi akademik di tingkat global.

Sejalan dengan visi UI sebagai universitas kelas dunia (*World-Class University*), strategi pendanaan riset telah difokuskan sejak tahun 2020 pada pencapaian publikasi di jurnal internasional bereputasi Q1 dan Q2. Kebijakan ini diperkuat pada tahun 2022 dengan mendorong kolaborasi bersama peneliti kelas dunia serta riset yang mengangkat isu-isu global berdampak tinggi. Melalui langkah tersebut, UI terus berupaya menghadirkan luaran riset yang tidak hanya produktif secara kuantitas, tetapi juga bernilai tinggi dari sisi kualitas dan sitasi.

Pada tahun 2025, dengan dukungan pendanaan dari Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi melalui program *Enhancing Quality Education for International University Impacts and Recognition (EQUITY): World Class University (WCU)* yang bersumber dari Dana Abadi Pendidikan Tinggi (DAPT) LPDP, UI kembali memperkuat komitmen tersebut dengan menghadirkan program insentif ini. Diharapkan, kegiatan ini dapat mendorong peningkatan publikasi di jurnal bereputasi internasional *top tier*, memperluas jejaring kolaborasi internasional, serta berkontribusi pada peningkatan peringkat UI dalam pemeringkatan global.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dan pelaksanaan program ini. Semoga kegiatan insentif ini dapat menjadi pendorong semangat bagi para peneliti UI untuk terus menghasilkan karya ilmiah yang berkualitas, berimpact tinggi, dan memberi manfaat luas bagi masyarakat, bangsa, serta kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Terima kasih,

Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi,

Prof. Dr. Hamdi Muluk, M.Si., Psikolog

PANDUAN INSENTIF REVIEWER-EDITORIAL BOARD JURNAL TERINDEKS SCOPUS/WoS 2025

1. LATAR BELAKANG

Periode 2020–2025 menjadi fase strategis dalam Transformasi Kinerja Riset dan Inovasi Universitas Indonesia, dengan fokus pada pergeseran dari peningkatan kuantitas menuju pencapaian kualitas dan dampak global. Transformasi ini tidak hanya tercermin dari pertumbuhan jumlah luaran riset, tetapi juga melalui penguatan mutu, kolaborasi internasional, dan relevansi hasil penelitian dalam menjawab tantangan nyata masyarakat, industri, dan pembangunan berkelanjutan.

Saat ini, UI semakin fokus pada publikasi di jurnal bereputasi yang memiliki dampak lebih besar terhadap visibilitas ilmiah dan sitasi global. Peningkatan kualitas dan visibilitas publikasi berdampak langsung pada perbaikan indikator kinerja riset UI di tingkat global, khususnya *Citation per Faculty* (CPF) yang meningkat dari 1,8 (2023) menjadi 2,0 (2024), 2,1 (2025), hingga melonjak menjadi 3,9 pada tahun 2026. Tren positif ini menjadi indikator bahwa publikasi UI mendapatkan pengakuan yang semakin luas di tingkat internasional. Salah satu faktor pendorong utama adalah peningkatan jumlah artikel yang terbit di jurnal Q1 dan Q2 secara signifikan, yang turut berkontribusi pada peningkatan jumlah sitasi terhadap publikasi.

Kinerja tersebut turut mendorong peningkatan signifikan peringkat UI di pemeringkatan global *QS World University Rankings* (QS WUR), dari #296 (2020) menjadi #305 (2021), lalu naik ke #290 (2022), #248 (2023), #237 (2024), #206 (2025), hingga mencapai #189 pada tahun 2026. Kenaikan ini tidak hanya ditopang oleh peningkatan reputasi akademik, tetapi juga oleh pertumbuhan kinerja riset, perluasan jejaring kolaborasi internasional, dan penguatan produktivitas publikasi ilmiah bereputasi. Sebagai kelanjutan dari strategi transformasi tersebut, pada tahun anggaran 2025, UI meluncurkan Program Research for *Global Impact* UI 2025 yang didanai oleh Dana DAPT EQUITY WCU 2025. Salah satu program pendukung untuk mempercepat pertumbuhan publikasi dan memperkuat ekosistem riset adalah Kegiatan Insentif *Reviewer-Editorial Board* Jurnal Terindeks Scopus/WoS.

Kegiatan ini merupakan bagian dari upaya komprehensif untuk memperkuat posisi UI

sebagai universitas riset kelas dunia. Kegiatan ini dapat meningkatkan kualitas publikasi, pertumbuhan sitasi, dan penguatan *academic reputation*.

2. TUJUAN

- a. Meningkatkan jumlah publikasi di jurnal internasional bereputasi yang terindeks Scopus, sebagai bagian dari strategi penguatan kontribusi ilmiah UI di kancah global.
- b. Meningkatkan kegiatan dosen UI dalam *peer review* artikel jurnal internasional bereputasi terutama yang terindeks Scopus.
- c. Meningkatkan jumlah *Paper per Faculty*.
- d. Meningkatkan reputasi akademik UI.

3. KATEGORI INSENTIF

- a. Insentif *Reviewer* Jurnal Terindeks Scopus/WOS
Insentif diberikan kepada dosen UI* yang aktif menjadi *reviewer* di jurnal bereputasi (Scopus atau WoS) Q1 *by major publisher* dan asosiasi keilmuan sebesar Rp. 250.000,00 per artikel.
- b. Insentif *Editorial Board* Jurnal Terindeks Scopus/WoS
Insentif diberikan kepada dosen UI* yang termasuk ke bagian *Editorial Board* di jurnal bereputasi (Scopus atau WoS) Q1 *by major publisher* dan asosiasi keilmuan sebesar Rp. 5.000.000,00 per orang.

*Dosen Universitas Indonesia yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) atau Nomor Unik Pendidik dan Tenaga Kependidikan (NUPTK) yang dapat dilihat melalui SIPEG (<https://sipeg.ui.ac.id>) dibagian Data Diri Dosen

4. MEKANISME

- a. Insentif *Reviewer* Jurnal Terindeks Scopus/WOS
 - Bukti keaktifan sebagai *reviewer* (misalnya *review certificate*, data dari Publons/*Reviewer Recognition platform*);
 - Mulai waktu *review* yang dihitung 01 September 2025;
 - Reputasi jurnal yang di-*review* merupakan jurnal Q1 *by major publisher* dan asosiasi keilmuan.
- b. Insentif *Editorial Board* Jurnal Terindeks Scopus/WoS
 - Bukti keaktifan sebagai *editorial board* (misalnya undangan dari jurnal atau

surat tugas);

- Berstatus sebagai *editorial board* pada periode 01 September 2025 – 31 Juli 2026;
 - Reputasi jurnal Q1 *by major publisher* dan asosiasi keilmuan.
- c. Sosialisasi program melalui website dan media sosial yang dikelola oleh unit riset,
- d. Pengumpulan data (ekstraksi data) dan bukti dukung,
- e. Verifikasi kelengkapan dan keabsahan data serta bukti yang disampaikan,
- f. Penetapan penerima insentif melalui Surat Keputusan (SK) Rektor UI, dan
- g. Pencairan dana insentif kepada dosen penerima sesuai dengan ketentuan dan mekanisme yang berlaku.

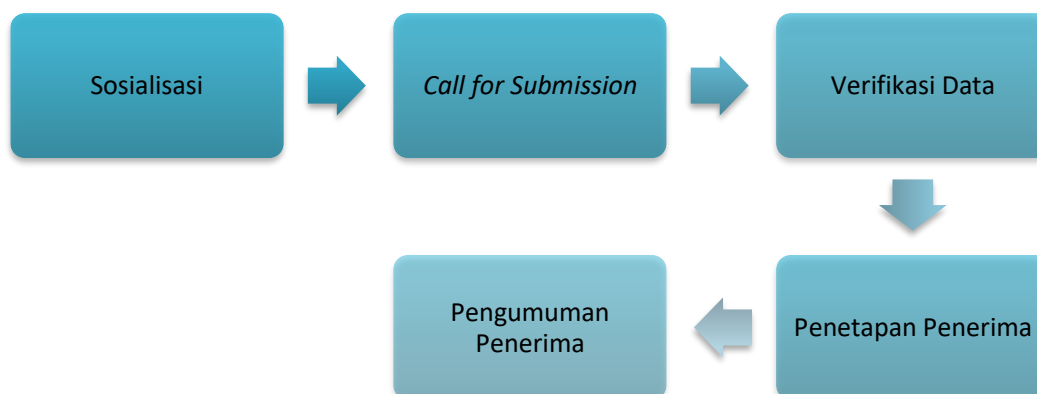
5. JADWAL

Kegiatan	Waktu
Sosialisasi	Oktober 2025
<i>Call for Submission</i>	20 Oktober 2025 – 29 Mei 2026
Verifikasi Data	27 Oktober 2025 – 5 Juni 2026
Penetapan Penerima	3 November 2025 – 12 Juni 2026

6. TATA CARA PENGAJUAN USULAN INSENTIF

Pengusul mengajukan softcopy berkas usulan dengan cara mengirim file usulan ke alamat email: dper@ui.ac.id dengan subjek email: **Insentif *Reviewer* Jurnal Terindeks Scopus/WOS** atau **Insentif *Editorial Board* Jurnal Terindeks Scopus/WoS**.

7. ALUR PROSES



Gambar 1. Diagram Alur Proses Insentif